



**MLP**  
GROUP



**MLP Group S.A.**

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej**  
o wynagrodzeniach za 2022 rok

[www.mlpgroup.com](http://www.mlpgroup.com)

## **1. PODSTAWY PRAWNE**

Rada Nadzorcza MLP Group S.A., zgodnie z przepisem art. 90 g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: Ustawa), przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu MLP Group S.A. sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: Sprawozdanie lub Sprawozdanie o wynagrodzeniach), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2022 roku, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Obowiązek przygotowania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach powstał w związku z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania przyjętą do polskiego porządku prawnego ustawą z dnia 16 października 2019 r. o zmianie Ustawy oraz niektórych innych ustaw. Dyrektywa nałożyła również na Radę Nadzorczą obowiązek przygotowania przedmiotowego sprawozdania.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje 2022 rok.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2021 zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą nr 12 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. z dnia 16 maja 2022 r.

## **2. WSTĘP**

Przekazujemy niniejszym Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki MLP Group S.A. o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2022.

Przedmiotowe Sprawozdanie stanowi wyraz stosowania przez Spółkę polityki wynagradzania, przyjętej uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. z dnia 29 czerwca 2020 roku.

Celem wprowadzenia i stosowania przedmiotowych narzędzi, w tym celem przygotowania niniejszego sprawozdania jest zwiększenie przejrzystości w zakresie realizacji polityki wynagrodzeń i faktycznego wynagrodzenia przyznawanego Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz stworzenie ściślejszego powiązania między wynagrodzeniem a wynikami tychże osób poprzez poprawę nadzoru akcjonariuszy nad wynagrodzeniami.

Niniejsze Sprawozdanie ułatwia zatem wykonywanie praw akcjonariuszy i zapewnia rozliczalność organów zarządzających i nadzorujących działalność Spółki. Dokument ten dostarcza wyczerpujących informacji w przedmiocie wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki, ale także informuje o zastosowanych kryteriach dotyczących wyników, czy wynagrodzeniach otrzymanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Sprawozdanie nie uwzględnia liczby przyznanych lub oferowanych instrumentów finansowych ze względu na brak takich instrumentów w prezentowanym okresie.

Dane finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej MLP Group S.A. w okresie sprawozdawczym przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Dane	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok	Zmiana 2019 vs. 2020	Zmiana 2020 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2022
Skonsolidowana wartość aktywów netto (NAV)	938.555 tys. zł	1.211.732 tys. zł	1.824.521 tys. zł	<b>2.497.951 tys. zł</b>	↑29%	↑51%	↑37%
Skonsolidowany zysk netto	129.369 tys. zł	170.369 tys. zł	480.470 tys. zł	<b>422.390 tys. zł</b>	↑32%	↑182%	↓-12%
Jednostkowa wartość aktywów netto (NAV)	156.351 tys. zł	271.763 tys. zł	413.326 tys. zł	<b>618.326 tys. zł</b>	↑74%	↑52%	↑50%
Jednostkowy zysk netto	7.377 tys. zł	9.263 tys. zł	17.978 tys. zł	<b>23.022 tys. zł</b>	↑26%	↑94%	↑28%

### 3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie zawiera całkowite wynagrodzenie każdego Członka Zarządu, w podziale na składniki oraz w tym wszelkie wynagrodzenie od jakiegokolwiek przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy, jak określono w art. 90g ust. 2 pkt 5) Ustawy.

W sprawozdaniu wszystkie wartości w tabelach zaprezentowano w ujęciu kasowym. Ponadto zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1) Ustawy, sprawozdanie przedstawia odpowiednie proporcje wynagrodzenia stałego i zmiennego. Powyższe informacje zostały przedstawione w formie tabel.

#### A) ZARZĄD

Prezes Zarządu MLP Group S.A. otrzymuje stałe comiesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 2/12/2013, które jest wypłacane dwa razy w roku (za pierwsze półrocze do 30 czerwca oraz za drugie półrocze do 31 grudnia). Wszyscy Członkowie Zarządu, otrzymują wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę, które jest wypłacane miesięcznie (do końca miesiąca) lub na podstawie umów o świadczenie usług. Ponadto, Radosław T. Krochta, Tomasz Zabost oraz Michael Shapiro otrzymują wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członków Zarządu w spółkach z grupy kapitałowej MLP Group S.A, które jest wypłacane dwa razy w roku (za pierwsze półrocze do 30 czerwca oraz za drugie półrocze do 31 grudnia). Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za usługi świadczone na rzecz spółek z grupy kapitałowej MLP Group S.A. Ponadto, za 2022 rok Członkowie Zarządu MLP Group S.A. mogli otrzymać premie, na zasadach określonych szczegółowo w umowach o pracę w ramach systemu premiowego określonego przez Radę Nadzorczą w uchwałach dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu. System premiowy przewiduje premię zależną od wysokości NAV tj. odpowiedni procent od rocznego wzrostu NAV (wartość aktywów netto), obliczonego jako: NAV na dzień 31 grudnia danego roku (w oparciu o opublikowany przez Grupę Kapitałową MLP Group S.A. raport roczny) minus NAV ubiegłego roku powiększony o wysokość wypłaconej dywidendy w tym roku akcjonariuszom MLP Group S.A., pomniejszonej o wewnętrzny wzrost rocznego NAV w wysokości 5% NAV ubiegłego roku oraz pomniejszonej o łączną kwotę podwyższenia kapitału zakładowego w MLP Group S.A. będącego skutkiem utworzenia nowych akcji lub połączenia MLP Group S.A. z inną spółką. Członkowie Zarządu otrzymują zmienne wynagrodzenie od podmiotów z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A. na podstawie umów cywilnoprawnych.

## Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A.	
		Wynagrodzenie stałe (zł)	Wynagrodzenie zmienne (zł)
Radosław T. Krochta Prezes Zarządu	2021	121.200,00	2.778.683,42
	<b>2022</b>	<b>121.200,00</b>	<b>680.385,88*</b>
Michael Shapiro Wiceprezes Zarządu	2021	494.370,00	0,00
	<b>2022</b>	<b>506.345,40</b>	<b>0,00</b>
Tomasz Zabost Członek Zarządu	2021	99.000,00	1.496.214,15
	<b>2022</b>	<b>99.000,00</b>	<b>360.204,00*</b>
Monika Dobosz** Członek Zarządu	2021	-	
	<b>2022</b>	<b>50.000,00</b>	<b>360.204,00*</b>
Agnieszka Góźdź** Członek Zarządu	2021	-	
	<b>2022</b>	<b>246.500,00</b>	<b>360.204,00*</b>

\* Do dnia publikacji niniejszego raportu naliczone wynagrodzenie zmienne za 2022 zostało wypłacone. Naliczone wynagrodzenie zmienne za 2021 rok zostało wypłacone 28 kwietnia 2022 r. Radosław T. Krochta otrzymał 2.778.683,42zł, a Tomasz Zabost otrzymał 1.496.214,15zł.

\*\* W dniu 26 lipca 2022 roku na mocy uchwały Rady Nadzorczej, do Zarządu Spółki zostały powołane Pani Monika Dobosz i Pani Agnieszka Góźdź.

## Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A.		
		Wynagrodzenie stałe (zł), w tym:		Wynagrodzenie zmienne (zł)
		z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	pozostałe (ze stosunku pracy oraz z tytułu umów cywilnoprawnych)	
<b>Radosław T. Krochta</b> Prezes Zarządu	2021	45.700,00	456.000,00	924.383,00
	<b>2022</b>	<b>49.200,00</b>	<b>529.500,00</b>	<b>1.540.872,60****</b>
<b>Michael Shapiro</b> Wiceprezes Zarządu	2021	44.500,00	33.600,00	1.496.214,15
	<b>2022</b>	<b>46.800,00</b>	<b>36.120,00</b>	<b>1.200.679,95***</b>
<b>Tomasz Zabost</b> Członek Zarządu	2021	45.700,00	336.000,00	584.814,00
	<b>2022</b>	<b>48.000,00</b>	<b>396.000,00</b>	<b>840.475,96**</b>
<b>Monika Dobosz</b> Członek Zarządu	2021	-	-	-
	<b>2022</b>	<b>0</b>	<b>189.500,00</b>	<b>840.475,96**</b>
<b>Agnieszka Góźdz</b> Członek Zarządu	2021	-	-	-
	<b>2022</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>840.475,96**</b>

\*\* Do dnia publikacji niniejszego raportu naliczone wynagrodzenie zmienne dla Tomasza Zabosta, Moniki Dobosz oraz Agnieszki Góźdz za 2022 zostało wypłacone. Naliczone wynagrodzenie zmienne Tomasza Zabosta za 2021 rok zostało wypłacone 28 kwietnia 2022 r.

\*\*\* Do dnia publikacji niniejszego raportu naliczone wynagrodzenie zmienne dla Michaela Shapiro za 2022 rok zostało wypłacone. Naliczone wynagrodzenie zmienne za 2021 rok zostało wypłacone 28 kwietnia 2022 r.

\*\*\*\* Do dnia publikacji niniejszego raportu naliczone wynagrodzenie zmienne dla T. Krochty za 2022 rok w kwocie 1.742.309,74 zł zostało częściowo (1.540.872,60 zł) wypłacone. Kwota 201.437,00 zł do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania nie została wypłacona. Naliczone wynagrodzenie zmienne za 2021 rok zostało wypłacone 28 kwietnia 2022 r.

Proporcja wynagrodzenia stałego i zmiennego Członków Zarządu, łącznie w spółce MLP Group S.A. oraz podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A., została przedstawiona w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Proporcja wynagrodzenia stałego i zmiennego
<b>Radosław T. Krochta</b> Prezes Zarządu	2021	14%/86%
	<b>2022</b>	<b>23%/77%</b>
<b>Michael Shapiro</b> Wiceprezes Zarządu	2021	28%/72%
	<b>2022</b>	<b>33%/67%</b>
<b>Tomasz Zabost</b> Członek Zarządu	2021	19%/81%
	<b>2022</b>	<b>31%/69%</b>
<b>Monika Dobosz</b> Członek Zarządu	2021	-
	<b>2022</b>	<b>17%/83%</b>
<b>Agnieszka Góźdz</b> Członek Zarządu	2021	-
	<b>2022</b>	<b>17%/83%</b>

Członkowie Zarządu otrzymali w okresie sprawozdawczym świadczenia w formie możliwości korzystania z prywatnej opieki medycznej Luxmed, możliwości korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz PPK finansowane przez pracodawcę.

Imię i nazwisko, stanowisko	Rok obrotowy	Inne świadczenia		
		Prywatna opieka medyczna (zł)	Samochód służbowy (zł)	PPK finansowane przez pracodawcę (zł)
<b>Radosław T. Krochta</b> Prezes Zarządu	2021	437,20	4.800,00	13.709,44
	<b>2022</b>	<b>484,00</b>	<b>4.800,00</b>	<b>43.559,47</b>
<b>Michael Shapiro</b> Wiceprezes Zarządu	2021	0,00	0,00	0,00
	<b>2022</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Tomasz Zabost</b> Członek Zarządu	2021	437,20	4.800,00	7.971,85
	<b>2022</b>	<b>484,00</b>	<b>4.800,00</b>	<b>24.007,43</b>
<b>Monika Dobosz</b> Członek Zarządu	2021	-	-	-
	<b>2022</b>	<b>0,00</b>	<b>2.096,73</b>	<b>884,85</b>
<b>Agnieszka Góźdź</b> Członek Zarządu	2021	-	-	-
	<b>2022</b>	<b>211,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Inne świadczenia w 2022 roku stanowią 1,67% całkowitego wynagrodzenia Radosława T. Krochty, 0% całkowitego wynagrodzenia Michaela Shapiro, 1,68% całkowitego wynagrodzenia Tomasza Zabosta, 0,21% całkowitego wynagrodzenia Moniki Dobosz oraz 0,01% całkowitego wynagrodzenia Agnieszki Góźdź.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu otrzymane w latach 2019-2022, łącznie w spółce MLP Group S.A. oraz podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A., zostało przedstawione w poniższej tabeli.

Imię i nazwisko, stanowisko	Całkowite wynagrodzenie w 2019 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2020 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2021 roku (zł)	Całkowite wynagrodzenie w 2022 roku (zł)	Zmiana 2019 vs. 2020	Zmiana 2020 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2022
<b>Radosław T. Krochta</b> Prezes Zarządu	1.798.499,00	2.470.618,54	4.298.896,42	2.921.158,48*	37%	74%	-32%
<b>Michael Shapiro</b> Wiceprezes Zarządu	766.741,46	983.153,06	2.068.684,15	1.789.945,35	28%	110%	-13%
<b>Tomasz Zabost</b> Członek Zarządu	1.158.201,00	1.574.639,06	2.544.602,15	1.743.679,96	36%	62%	-31%
<b>Monika Dobosz</b> Członek Zarządu	-	-	-	1.440.179,96	-	-	-
<b>Agnieszka Góździ</b> Członek Zarządu	-	-	-	1.447.179,96	-	-	-

\* Do dnia publikacji niniejszego raportu naliczone wynagrodzenie zmienne dla Radosława T. Krochty za 2022 rok w kwocie 1.742.309,74 zł zostało częściowo (1.540.872,60 zł) wypłacone. Kwota 201.437,00 zł do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania nie została wypłacona. Naliczone wynagrodzenie zmienne za 2021 rok zostało wypłacone 28 kwietnia 2022 r.

## B) RADA NADZORCZA

Na mocy uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia MLP Group S.A. 16 Maja 2022 r., Członkowie Rady Nadzorczej uzyskują kwartalne wynagrodzenie w kwocie 15.000 zł (słownie piętnaście tysięcy złotych) brutto, które jest wypłacane cztery razy w roku (za każdy kwartał). Za pierwszy kwartał 2022 roku Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali wynagrodzenie w kwocie 12.000 zł.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe w spółce MLP Group S.A. (zł)						
	Za rok obrotowy 2019	Za rok obrotowy 2020	Za rok obrotowy 2021	Za rok obrotowy 2022	Zmiana 2020 vs. 2019	Zmiana 2020 vs. 2021	Zmiana 2021 vs. 2022
Shimshon Marfogel	30.000,00	39.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑30%	↑23%	↑19%
Eytan Levy	30.000,00	39.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑30%	↑23%	↑19%
Daniel Nimrodi*	30.000,00	35.000,00	n/d	n/d	↑17%	n/d	n/d
Guy Shapira	30.000,00	39.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑30%	↑23%	↑19%
Oded Setter*	0,00	4.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑100%	↑1100%	↑19%
Maciej Matusiak	30.000,00	39.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑30%	↑23%	↑19%
Piotr Chajderowski	30.000,00	39.000,00	48.000,00	<b>57.000,00</b>	↑30%	↑23%	↑19%

\* Dnia 30 listopada 2020 roku z funkcji Członka Rady Nadzorczej zrezygnował Daniel Nimrodi. Na jego miejsce, jeden z akcjonariuszy Spółki, Cajamarca Holland B.V. z siedzibą w Delft, Holandia, w wykonaniu uprawnień przysługujących mu na podstawie statutu Spółki, powołał Odeda Settera ze skutkiem od dnia 1 grudnia 2020 roku.

### C) PRACOWNICY

Rok obrotowy	Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej	
	Wynagrodzenie w spółce MLP Group S.A. (zł)	Wynagrodzenie w podmiotach z Grupy Kapitałowej MLP Group S.A. (zł)
2019	8.655,55	5.643,02
2020	9.704,72	6.954,99
2021	10.629,76	9.467,24
<b>2022</b>	<b>10.326,93</b>	<b>9.240,06</b>
Zmiana 2020 vs. 2019	Wzrost o 12%	Wzrost o 23%
Zmiana 2021 vs. 2020	Wzrost o 10%	Wzrost o 36%
<b>Zmiana 2022 vs. 2021</b>	<b>Spadek o 3%</b>	<b>Spadek o 2%</b>

#### 4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

System wynagrodzeń Zarządu uwzględnia zadania i wyniki poszczególnych Członków Zarządu oraz Zarządu jako całości, sytuację ekonomiczno-finansową Spółki oraz jej wyniki i perspektywy. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z przyjętą polityką – w 2022 roku składało się zasadniczo z dwóch elementów:

- wynagrodzenia stałego,
- wynagrodzenia zmiennego.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacone za 2022 rok uwzględniało wyłącznie element stały. W 2022 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia, co także jest zgodne z przyjętą polityką, które nie uwzględniała w ww.okresie systemu premiowego dla Rady Nadzorczej. Ustalanie przez Spółkę wysokości stałego wynagrodzenia uwzględniało:

- ✓ nakład pracy niezbędny do wykonywania stanowiska,
- ✓ zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
- ✓ poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

Zmienne składniki wynagrodzenia dla Członków Zarządu uzależnione były od wyników finansowych, są wypłacane w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający efektywną realizację polityki wynagrodzeń. System premiowy został przygotowany w związku z zamiarem doceniania wkładu oraz zaangażowania wybranych osób zajmujących kluczowe stanowiska w Spółki w jej sukces komercyjny, w szczególności mając na uwadze plany biznesowe Spółki oraz potencjał wzrostu wartości.

Obowiązujący w 2022 roku System premiowy dla Członków Zarządu służył przede wszystkim skutecznemu osiągnięciu założonych przez Spółkę celów biznesowych, w tym wyników finansowych oraz podnoszeniu potencjału Spółki do realizacji celów długoterminowych. Kryterium strategicznym długoterminowych celów jest wzrost wartości NAV.



## 5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Podział wynagrodzenia Członków Zarządu na składniki stałe i zmienne umożliwił prowadzenie za 2022 rok, elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, uzależnionych od wyników. Zasady naliczenia premii dla Członków Zarządu zostały przedstawione w punkcie 3C niniejszego Sprawozdania.

Kryteria finansowe systemu premiowego					
Kryterium	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Skonsolidowana wartość aktywów netto (NAV)	815.352 tys. zł	938.555 tys. zł	1.211.732 tys. zł	1.824.521 tys. zł	2.497.951 tys. zł
Dywidenda wypłacona akcjonariuszom MLP Group S.A.	3.260 tys. zł	0 tys. zł	3.985 tys. zł	0 tys. zł	0 tys. zł
Podwyższenie kapitału MLP Group S.A.	0 tys. zł	0 tys. zł	110.134 tys. zł	123.585 tys. zł	181.978,2 tys. zł

## 6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEKI TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2022 roku Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

**Podpisy Członków Rady Nadzorczej:**

Shimshon Marfogel, Przewodniczący Rady Nadzorczej.....

Eytan Levy, Członek Rady Nadzorczej.....

Guy Shapira, Członek Rady Nadzorczej.....

Oded Setter, Członek Rady Nadzorczej.....

Maciej Matusiak, Członek Rady Nadzorczej.....

Piotr Chajderowski, Członek Rady Nadzorczej.....

**Pruszków, dnia 22 czerwca 2023 r.**

